

CAO-Kwartaalupdate 2025 – Q3

Beste relatie,

In deze derde cao-kwartaalupdate van 2025 hebben we weer een aantal in cao-kraker gewijzigde cao's, cao-akkoorden, onderhandelingsresultaten en opmerkelijk veel algemeenverbindendverklaringen voor u verzameld. Ook een nieuwe cao die is toegevoegd: de cao voor de Nederlandse gemeenten. Hieronder leest u de relevante wijzigingen en onze toelichting erop. Verder leest u nog enkele interessante nieuwsartikelen op cao-gebied die we voor u hebben gelezen.

Heeft u naar aanleiding van deze update nog vragen? Stel ze gerust: info@caokraker.nl

Vriendelijke groeten van het team van CAO-kraker

Gewijzigd in cao-kraker

In het derde kwartaal van 2025 zijn twaalf cao's bijgewerkt en één cao toegevoegd. Vanzelfsprekend zijn de wijzigingen in overeenstemming met de nieuwe cao-afspraken doorgevoerd en daarnaast zijn enkele cao-regelingen in cao-kraker verduidelijkt en/of gecompleteerd. Verder zijn de SBI-codes en sectorcodes aangepast.

- **Conversie SBI-codes en SBI-sectorcodes**

In cao-kraker wordt bij de algemene cao-informatie ook de SBI-code (of codes) weergegeven. Deze codes voor de standaard bedrijfsindeling geven aan wat de activiteit van een bedrijf is. Voor cao's is de tekstuele werkingssfeer bepalend, maar de SBI-code geeft een snel en praktisch aanknopingspunt om te beoordelen of een cao van toepassing kan zijn. Daarnaast biedt de SBI-code informatie over risicoclassificatie en wordt het gebruikt voor het vaststellen van verzekeringspremies. De SBI-codes wijzigen zo nu en dan door wijzigingen in de economische activiteiten (bijvoorbeeld het verdwijnen van videotheken). Begin september heeft de Kamer van Koophandel alle SBI-codes aangepast naar vijf cijfers. Ook in cao-kraker zijn alle SBI-codes gecontroleerd en zo nodig aangepast. Daarnaast zijn de wijzigingen in de SVI-sectorcodes geactualiseerd.

- **Apotheken**

De cao voor medewerkers van apotheken kent een uitzonderlijk lange nieuwe looptijd van 1 juli 2024 tot 1 januari 2028. Dit is gelijk het enige relevante nieuws voor wat betreft deze cao in cao-kraker.

- **GGZ**

De nieuwe GGZ-cao loopt van 1 januari dit jaar tot 1 augustus volgend jaar. De omschrijving en de inhoud van de regeling van loondoorbetaling bij ziekte is gewijzigd. Er wordt 100% loon doorbetaald over gewerkte uren, uren van arbeidstherapie en uren die volgens re-integratieplan worden gewerkt. Verder is het Balansbudget verhoogd van € 500 naar € 1.000

bruto per jaar en dat bedrag wordt met 40% verhoogd als het budget wordt besteed aan ontwikkeling en/of opleiding. Inzet van het levensfasebudget is beperkt; het kan niet meer in de 50 weken voorafgaand aan pensionering worden opgenomen.

- **Huisartsenzorg**

Voor de werknemers van huisartsenpraktijken en gezondheidscentra is er een cao afgesloten voor de periode juli 2025 tot juli 2027. De cao kent een nieuwe beschrijving van de werkingssfeer. Ook de regeling van loondoorbetaling is tekstueel opgefrist. Toegevoegd is dat de duur van loondoorbetaling bij ziekte bij AOW-gerechtigde werknemers is gemaximeerd op 6 weken. Ook de re-integratieverplichtingen zijn beperkt, maar dit wordt in de cao-tekst niet verder uitgewerkt. Bij 35-minners die (deels) uit dienst gaan, mag de werkgever de re-integratiebonus van max. € 4.000 niet meer in mindering brengen op de transitievergoeding. Het Persoonlijk Levensfase Budget wordt dit jaar uitgebreid naar 20 uur in 2025 en 25 uur in 2026 (was 10 uur).

- **ICK (informatie-, communicatie- en kantoortechnologiebranche)**

De nieuwe ICK-cao heeft een looptijd van 1 april 2025 tot 1 april 2026. Voor cao-kraker zijn er geen relevante wijzigingen te melden.

- **Interieurbouw en meubelindustrie**

De sector Interieurbouw en meubelindustrie heeft een cao afgesloten voor de periode januari 2025 tot 1 juli 2026. In het kader van duurzame inzetbaarheid is een nieuw platform geïntroduceerd: schavenaanbouwtoekomst.nl. De site biedt online trainingen, e-books, testen etc. De opbouw van vakantierechten tijdens ziekte is versoepeld. In het tweede ziektejaar vervalt de opbouw van bovenwettelijke vakantiedagen, tenzij er sprake is van re-integratie.

- **Kappers**

De nieuwe kappers-cao heeft een looptijd van 1 juli 2025 tot 1 januari 2027. De rubriek Duurzaam inzetbaarheids-/ Individueel keuzebudget is voor het eerst gevuld voor de kapsalonmedewerkers. Vanaf 1 november 2025 tot en met 31 december 2026 recht op een individueel opleidingsbudget van € 200,-. Niet in de cao-tekst opgenomen, maar wel in het cao-akkoord is dat een onderzoek gaat plaatsvinden naar een collectieve regeling voor de loondoorbetaling bij ziekte in het tweede ziektejaar.

- **Motorvoertuigen en tweewielerbedrijf**

Voor het motorvoertuig- en tweewielerbedrijf is een cao afgesloten van 1 februari 2025 tot 1 november 2027. De rubrieken in cao-kraker wijzigen verder niet.

- **Netwerkbedrijven**

De cao voor netwerkbedrijven loopt van 1 juli 2025 tot 1 januari 2027. De bijdrage aan de aanvullende zorgverzekering wordt ingaande deze cao niet meer naar rato van omvang dienstverband berekend en zal voor parttimers dus hoger uitvallen. Verder zal het Duurzaam inzetbaarheidsbudget per 2026 met € 200 stijgen naar € 700.

- **Open teelten**

De cao Open Teelten loopt twee jaar vanaf juli 2025. Er zijn geen voor cao-kraker relevante wijzigingen. Wel gaan de cao-partijen in gesprek over de werkingssfeer van de cao wat betreft de omschrijving van open teelten en het blijvend insluiten van sorteer- en verpakkingsbedrijven. Die gesprekken worden naar verwachting eind 2025 afgerond. De

uitkomst wordt via een tussentijdse wijziging in de cao opgenomen als dit noodzakelijk blijkt te zijn. We houden het in de gaten.

- **Philips**

Medewerkers van Royal Philips hebben eindelijk de teksten van hun cao die loopt van juli 2024 tot juli 2026. Het totale persoonlijk ontwikkelingsbudget voor de looptijd van de cao is verhoogd van € 500.000 naar € 1.000.000.

- **Tankstations en wasbedrijven**

Voor de nieuwe cao van Tankstations en wasbedrijven zijn er geen relevante wijzigingen. De looptijd is van april dit jaar tot 1 januari 2027.

- **Ziekenhuizen**

Medewerkers van ziekenhuizen hebben een nieuwe tweejarige cao van februari 2025 tot februari 2027. Een opmerkelijke wijziging is dat als recht op loondoorbetaling vervalt door niet nakomen verplichtingen, er de eerste 52 weken wel recht op betaling van het wettelijk minimumloon blijft. Verder is er een collectieve AOV-mantel bij Loyalis ondergebracht met verplichte hiaatdekking inclusief inloop en vrijwillige 35-min-dekking.

- **Gemeenten**

In dit kwartaal is de cao voor Gemeentemedewerkers toegevoegd aan cao-kraker. De looptijd van deze cao is 1 april 2025 tot 1 april 2027. Bijzonder aan de cao is dat het een standaardkarakter heeft, maar dat gemeenten Amsterdam, Rotterdam, Den Haag en Utrecht (de G4) mogen afwijken van een aantal bepalingen. Als er afwijkende afspraken zijn, dan zijn die uiteraard opgenomen in cao-kraker.

Recente onderhandelingsresultaten en cao-akkoorden

Door de zomerperiode zijn er minder onderhandelingsresultaten en dus ook minder stemmingen die leiden tot cao-akkoorden te melden. In deze nieuwsbrief hebben we toch nog zes wetenswaardigheden voor u:

- **Groothandel in groente en fruit**

Er is op 14 juli jl. door de vakbondsleden ingestemd met een nieuwe cao voor de werknemers in de groente- en fruitgroothandel. De looptijd is van 1 juli dit jaar tot juli volgend jaar. Voor cao-kraker verandert er inhoudelijk niks. Wel gaat de gehele cao-tekst op de schop met als doel de bepalingen wat leesbaarder en begrijpelijker te krijgen.

- **Nederlandse Universiteiten**

Voor de Nederlandse Universiteiten is er een nieuwe cao met een looptijd van juli 2025 tot juli 2026. Er zijn met name loonafspraken gemaakt. Daarnaast wordt er een Employability Fonds ingericht met als doel medewerkers te ondersteunen bij hun professionele ontwikkeling en loopbaanmobiliteit in tijden van bezuinigingen.

- **Zorgvervoer en Taxi**

Hoewel de huidige cao nog loopt tot eind van het jaar, is er toch al een onderhandelingsresultaat voor een cao voor de periode 2026 tot 2028. De cao-partijen willen iets doen aan het hoge ziekteverzuim in de branche. Panteia voert inmiddels onderzoek uit om de verzuimcijfers in beeld te brengen. Door cao-partijen wordt nagegaan of het mogelijk is voor Arbodiensten om door middel van een scan de oorzaken van het ziekteverzuim in de sector in beeld te krijgen. De vakbonden en de AWWN worden gevraagd om te adviseren welke maatregelen effectief zijn om het ziekteverzuim terug te dringen en de ervaringen in andere sectoren te delen. Vervolgens worden afspraken gemaakt over de te nemen maatregelen. Ook zullen daarna concrete resultaatafspraken over loondoorbetaling bij ziekte worden gemaakt, wanneer de maatregelen en instrumenten leiden tot terugdringing van het ziekteverzuim of juist niet. Nieuwe afspraken over loondoorbetaling bij ziekte gaan in per 1 januari 2027.

- **Houtverwerkende industrie**

De leden van de vakbonden zijn vorige maand akkoord gegaan met het onderhandelingsresultaat voor de cao voor de Houtverwerkende industrie. De nieuwe cao loopt van juli 2025 tot 1 januari 2027. Afgesproken is dat als een werknemer gebruik maakt van de combinatie van een periodiek arbeidsgeneeskundig onderzoek met de zogeheten Duurzame Inzetbaarheid-APK, dat in dat geval 50 procent van de kosten worden vergoed door het Sociaal Fonds voor de Houtverwerkende Industrie. Wanneer de werknemer enkel gebruik maakt van de pago, wordt 25 procent van de kosten vergoed. Verder is afgesproken dat gedurende de looptijd wordt onderzocht of een Individueel Keuzebudget kan worden ingevoerd.

- **Achmea**

De onderhandelingen tussen Achmea en de vakbonden hebben niet geleid tot een onderhandelingsresultaat. Achmea heeft wel een eindbod uitgebracht, maar FNV heeft haar leden geadviseerd tegen te stemmen. Redenen daarvoor zijn een te gering loonbod en de financiering van de pensioenregeling.

- **NS**

De Nederlandse Spoorwegen dachten al in juli een resultaat te hebben voor een nieuwe cao. Terwijl de meeste CNV-leden het cao-eindbod van NS hebben geaccepteerd, hebben de meeste leden van VVMC en FNV het eindbod juist afgewezen. NS is vervolgens opnieuw om tafel gegaan met deze vakbonden en uiteindelijk is er eind augustus een voor alle betrokken partijen acceptabel onderhandelingsresultaat gepresenteerd. Medio september bleek dat alle vakbondsleden in meerderheid positief hebben gestemd over dit resultaat. De nieuwe cao loopt van 1 maart 2025 tot 1 maart 2027.

Algemeen verbindend verklaard

- **Bikudak**

De cao voor de Bitumineuze en Kunststof Dakbedekkingsbedrijven is op 17 juni algemeen verbindend verklaard. Het besluit expireert per 31 december 2025. Per februari 2025 vallen in totaal 493 werkgevers met 4.371 werknemers onder de werking van deze cao.

- **Horeca- en aanverwante bedrijf**

De Horeca-cao is van toepassing op 37.513 werkgevers die 494.480 werknemers in dienst hebben (peildatum 10 december 2024). Op 30 juli 2025 is de nieuwste cao algemeen verbindend verklaard. De expiratedatum van het AVV-besluit is 31 december 2026.

- **Tankstations en wasbedrijven**

Per 22 augustus 2025 is de cao algemeen verbindend verklaard met 31 december 2026 als expiratedatum. Er vallen in totaal 989 werkgevers onder de werkingssfeer van de cao Tankstations en wasbedrijven. Deze bedrijven hebben gezamenlijk 16.471 werknemers in dienst (peildatum 6 augustus 2024).

- **Bouw & Infra**

De cao Bouw & Infra is algemeen verbindend verklaard voor de periode 13 september 2025 tot 1 april 2027. Per 14 april 2024 waren er 9.517 werkgevers met in totaal 123.696 werknemers onder de werking van deze cao.

- **Visdetailhandel**

Gemeten op 5 februari dit jaar werken er 5.425 werknemers bij 432 werkgevers die onder de cao Visdetailhandel vallen. Voor de periode 15 augustus 2025 tot 1 januari 2026 is de cao algemeen verbindend verklaard.

- **VVT**

De cao Verpleeg- Verzorgingshuizen, Thuiszorg en Jeugdgezondheidszorg is algemeen verbindend verklaard per 16 augustus 2025. Het AVV-besluit expireert per 31 augustus 2026. In totaal vallen 2.025 werkgever onder de werkingssfeer van de cao. Zij hebben 474.753 werknemers in dienst (peildatum 3 april 2025).

- **Zoetwarenindustrie**

Van 14 augustus 2025 tot 1 oktober 2026 is de cao Zoetwarenindustrie algemeen verbindend verklaard. Op peildatum 9 februari 2024 vallen 172 werkgevers met 8.533 werknemers onder de werkingssfeer.

- **Slagersbedrijf**

Het totaal aantal werkgevers, dat onder de werkingssfeer van de Cao voor het Slagersbedrijf valt bedraagt op de peildatum 1 februari 2024 1.741. Zij hebben op dat moment 16.399 waarvoor de cao-afspraken gelden. De nieuwe cao is algemeen verbindend voor de periode 22 augustus 2025 tot 1 september 2025. Hopelijk komt de cao-tekst voor de nog af te spreken nieuwe cao wat sneller rond.

- **Beveiliging**

De cao voor werknemers in de beveiligingsbranche is algemeen verbindend verklaard van 6 augustus 2025 tot 1 januari 2027. Onder de werkingssfeer vallen 551 werkgevers en 26.722 werknemers (peildatum 1 januari 2024).

- **Apotheken**

Op de cao voor apotheekmedewerkers hebben we lang moeten wachten. Ook de looptijd is lang en daardoor ook een maximale periode van algemeenverbindendverklaring: 26

augustus 2025 tot 26 augustus 2027. Begin juli vielen 1.826 werkgevers en 22.414 werknemers onder de werkingssfeer.

- **Architecten**

Van 8 augustus 2025 tot 1 juli 2026 is de cao voor Architectenbureaus algemeen verbindend verklaard. Op peildatum 19 februari 2025 vallen 1.201 werkgevers en 8.928 werknemers onder de verbindend verklaarde cao-bepalingen.

- **Glastuinbouw**

De cao voor werkgevers en werknemers in de glastuinbouw is vanaf 2 september 2025 tot 1 april 2026 algemeen verbindend. Op 1 september 2024 werkten 31.863 werknemers bij 1.942 werkgevers vallend onder de werkingssfeer.

- **Motorvoertuigen en tweewielerbedrijf**

De cao voor het Motorvoertuigen- en tweewielerbedrijf is per 16 september 2025 algemeen verbindend verklaard voor de maximale periode van twee jaar. Gemeten in het eerste kwartaal van dit jaar vielen er 10.025 werkgevers en 83.436 werknemers onder de werkingssfeer van deze cao.

- **Open teelten**

De cao Open teelten is algemeen verbindend verklaard van 20 september 2025 tot 1 juli 2027. Er vallen 3.765 werkgevers en 39.516 werknemers onder de werkingssfeer van de cao (peildatum 1 september 2024).

Cao-ontwikkelingen

- **Rabobank**

Het eindbod dat Rabobank heeft uitgebracht is wisselend ontvangen. Leden van de Unie hebben positief geoordeeld, terwijl de CNV- en FNV-leden en masse tegen het eindbod stemden. FNV heeft de Rabobank gevraagd om een reactie en een serieus gebaar. Of dit gebeurt is nog niet duidelijk. Rabobank zou genoeg kunnen nemen met het resultaat van de stemming bij de Unie en het eindbod omzetten in een nieuwe cao.

- **KLM Grondpersoneel**

De vorige nieuwsbrief berichtten we over stakingen die vanaf de zomerperiode gehouden zouden worden. Goed nieuws is dat stakingen voorlopig van de baan zijn. Cao-partijen gaan een bemiddelaar aanstellen die tot 1 november de tijd krijgt om te onderzoeken waar er ruimte ligt om tot een bevredigend resultaat te komen.

Cao nieuws

Werkgeversvereniging E-commerce Nederland krijgt dispensatie van cao Levensmiddelenbedrijf

Werkgeversvereniging E-commerce Nederland (VEN) krijgt dispensatie van de cao Levensmiddelenbedrijf. De cao Levensmiddelenbedrijf is van toepassing op zelfstandige detailhandelaren, franchisenemers en online-supermarkten. De reden voor het toekennen van de dispensatie is dat de bedrijfskenmerken van onder meer online-supermarkt Picnic op essentiële punten verschillen van deze andere ondernemingen. Daarom mogen de online-supermarkten hun eigen cao e-commerce toepassen.

Het dispensatiebesluit is genomen omdat wordt geoordeeld dat online-supermarkten zich uitsluitend bezighouden met online-verkoop en bezorging bij de mensen thuis. De distributiestructuur die zij daarvoor gebruiken is daarmee anders dan de manier waarop de franchisenemers en zelfstandig detaillisten hun bedrijf voeren en eventueel boodschappen bezorgen. Daarom mogen de online-supermarkten hun eigen cao toepassen.

De FNV reageert verbaasd en teleurgesteld op het besluit van de minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). 'Picnic is een supermarkt, maar mag van de minister toch nog een jaartje doen alsof dat niet zo is,' aldus de vakbond. De FNV snapt niet dat minister Paul niet net als de rechter meegaat in de stelling dat mensen voor gelijk werk gelijk loon moeten krijgen. 'De opstelling van de websuper is een truc om onder eerlijke arbeidsvoorwaarden uit te komen. Concurrentie en innovatie zijn prima, maar dan wel op een eerlijke manier,' aldus FNV. 'Wie 's avonds of in het weekend werkt bij Picnic, moet hetzelfde betaald krijgen als bij Albert Heijn of Jumbo.'

Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid Mariëlle Paul vindt dat het bedrijfsmodel van online-supermarkten echt anders is dan dat van zelfstandige detailhandelaren of franchisenemers. Zij wil tegelijkertijd een beroep doen op alle betrokken partijen. De wereld verandert en bestellen en bezorgen wordt steeds normaler. Het zou goed zijn als zij weer aan tafel gaan en komen tot een oplossing waarin alle partijen zich kunnen vinden."

Dank voor de aandacht, de volgende kwartaalupdate verschijnt in de eerste week van januari 2026!